	MATRIZ DE OBJETIVOS Y METAS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO				
	ACTUALIZACIÓN		**VERSIÓN**	**TRD**	
	FECHA: 21-05-2020		**2**	**300-340-90**	
RESPONSABLE DE LA REVISIÓN:	OSVALDO RAÚL MERIÑO NÚÑEZ	**CARGO:**	DTC- LÍDER RESPONSABLE DEL SG-SST	**FECHA DE LA REVISIÓN:**	01/14/2020

POLÍTICA	OBJETIVOS	ACTIVIDADES	INDICADOR	METODO DE CALCULO	TIPO DE INDICADOR	FRECUENCIA	META	FUENTE DE DATOS	TENDENCIA	RESPONSABLE
La CORPORACION UNIVERSITARIA LATINOAMERICANA - CUL, Institución de Educación Superior, donde se reconoce la importancia de su capital humano y establece dentro de sus prioridades la implementación y mejoramiento continuo de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, apoyado a nivel directivo, el cual va encaminado a velar por el completo bienestar integral de todos los trabajadores independiente de su forma de vinculación, ofreciendo lugares de trabajo seguros y adecuados, se compromete a: •Implementar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, para la gestión de los peligros y riesgos en la Institución. •Cumplir con toda la legislación colombiana legal vigente en términos de seguridad y salud en el trabajo, y otros requisitos que haya suscrito la organización y, aplicables a nuestros procesos. •Identificar los peligros, la evaluación y valoración de los riesgos, y a la implementación de sus controles inherentes a todas sus operaciones, con el fin de evitar los accidentes y enfermedades laborales que puedan surgir en cada una de ellas. •Diseñar e implementar medidas de prevención de riesgos y promoción de la salud, a fin de promover y mantener el bienestar físico, mental y social de los trabajadores. •Desarrollar y mantener al día un plan de respuesta ante casos de emergencia. Para lograrlo, la Institución asigna	**1.** Identificar los peligros, evaluar, valorar los riesgos y establecer los respectivos controles a sus empleados independientemente de su forma de vinculación.	Actualización de la Matriz IPEVR	Intervención de peligros y riesgos	N° de riesgos prioritarios intervenidos / N° riesgos prioritarios X 100	Proceso	Anual	≥85%	Matriz de Identificación de Peligros y Riesgos (IPEVR)	Constante	Responsable SG-SST ARL
		Realización de inspecciones planeadas	Inspecciones planeadas	Nº de inspecciones realizadas / Nº de inspecciones programadas) * 100	Resultado	Semestral	≥85%	Registros de inspecciones realizadas	Constante	Responsable SG-SST COPASST
	2. Desarrollar actividades de promoción y prevención con el fin de propiciar ambientes de trabajo seguro y mejorar las condiciones de vida del personal	Jornadas de salud, exámenes médicos ocupacionales, sistemas de vigilancia epidemiológica	Cumplimiento del Plan de Trabajo Anual del SG-SST	N°. De actividades ejecutadas / N° total de actividades programadas*100	Proceso	Anual	≥85%	Plan de Trabajo Anual del SG-SST	Constante	Responsable SG-SST COPASST
	3. Promover una cultura preventiva con todos los trabajadores independientemente de su forma de vinculación, por medio de capacitaciones en aspectos de SST.	Realización de Inducciones, reinducciones, capacitaciones, señalización	Cumplimiento del Plan de Capacitaciones en SST	Nº de capacitaciones ejecutadas / Nº de capacitaciones planeadas ×100%	Proceso	Mensual	≥85%	Cronograma de Actividades y registros de asistencia de las capacitaciones en SST	Ascendente	Responsable SG-SST ARL
	4. Prevenir y controlar los incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales en la Institución	Capacitación, inspecciones, procedimientos de trabajo seguro, señalización, uso de EPP	Frecuencia de la accidentalidad	Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes / Número de trabajadores en el mes * 100	Resultado	Mensual	≤ 5%	Caracterización de incidentes y accidentes de trabajo	Descendente	Responsable SG-SST
		Minimizar los índices de accidentalidad y ausentismo en metas alcanzables	Severidad de la accidentalidad	Número de días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes + número de días cargados en el mes / Número de trabajadores en el mes * 100	Resultado	Mensual	≤ 5%	Caracterización de incidentes y accidentes de trabajo Registros de ausentismo	Descendente	Responsable SG-SST
	5. Desarrollar con el personal que ingrese o reingrese a la Institución, el programa de inducción en aspectos de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo al oficio a desempeñar	Realizar inducción o reinducción en SST	Cumplimiento de inducción y reinducción en aspectos de seguridad y salud en el trabajo	N° de inducciones y reinducciones realizados/ N° de personal vinculado * 100	Proceso	Semestral	≥85%	Registros de asistencia a inducción y reinducción	Constante	Responsable SG-SST COPASST
	6. Identificar, cumplir y evaluar los requisitos legales y otros en Seguridad y Salud en el Trabajo aplicables a la Institución	Evaluar y mantener actualizada la matriz de requisitos legales	Evaluación del cumplimiento de los requisitos legales	Requisitos legales cumplidos / Requisitos legales aplicables * 100	Resultado	A Julio/2020 A Dic/2020 A Julio/2021	85% 90% 95%	Informe de evaluación del cumplimiento legal en SST	Ascendente	Responsable SG-SST Alta Dirección

responsabilidades en materia de seguridad y salud en el trabajo a todos los niveles de la organización y destina los recursos necesarios a nivel financiero, técnico y del talento humano; con el fin de proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores independiente de su forma de contratación o vinculación, mediante la mejora continúa.	**7.** Garantizar la reacción oportuna ante situaciones de emergencias mediante la implementación de acciones de prevención, preparación y respuesta ante éste tipo de acontecimientos.	Actualizar el análisis de vulnerabilidad y el plan de emergencia, Capacitación de Brigadas	Realización de simulacros	N° de simulacros efectuados / Total de simulacros programados * 100	Proceso	Anual	100%	Informe de simulacro general de evacuación	Constante	Responsable SG-SST Alta Dirección
	8. Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Seguimiento de indicadores, revisión por la alta dirección, auditorías internas y evaluación de desempeño	Realización de la auditoría interna al SGSST	N° de auditorías realizadas / N° total de auditorías programadas * 100	Proceso	Anual	100%	Informe de auditoría interna al SG-SST	Constante	Responsable SG-SST Alta Dirección
		Realizar seguimiento a la acciones correctivas y oportunidades de mejora, que deriven de la auditoria interna y la revisión por la Alta Dirección	Acciones correctivas y oportunidades de mejora	N° Acciones correctivas y oportunidades de mejora implementadas / N° Acciones correctivas y oportunidades de mejora propuestas * 100	Proceso	Anual	≥85%	Registros de seguimiento de las acciones correctivas	Constante	Responsable SG-SST Alta Dirección COPASST

JOSE EDUARDO CRISSIEN ORELLANO
Representante Legal

OSVALDO RAÚL MERIÑO NÚÑEZ
Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo